



Select

Vollständiges und objektives
Bild Ihrer Kandidaten

Testen Sie Ihre gewünschten
Kompetenzprofile

Akkurat und zuverlässig

Fragen für das
Bewerbungsgespräch
nach Maß

Vollständiges und objectives Bild Ihrer Kandidaten

Select bietet Ihnen ein vollständiges und objektives Bild von den Qualitäten und Ausfallrisiken von jedem Kandidaten. Sie testen Kandidaten hinsichtlich der Eigenschaften, die entscheidend für deren Erfolg in der Funktion sind: Kompetenzen, Intelligenz, Motivatoren und Lernagilität. Select integriert die Ergebnisse dieser Tests zu einem übersichtlichen Gesamtbild. Ungeeignete Kandidaten werden sofort als diese identifiziert und mit potenziell geeigneten Kandidaten gehen Sie gezielter ins Gespräch.

Testen Sie Kandidaten auf Ihre gewünschten Kompetenzprofile

Für jede Funktion suchen Sie einen ganz bestimmten Kandidaten. Mit Select bestimmen Sie selbst, hinsichtlich welcher Kompetenzen Sie den Kandidaten testen. HFMtalentindex bietet Ihnen 44 Kompetenzen zur Auswahl, variierend vom kommerziellen Drive bis hin zur Genauigkeit. Erstellen Sie selbst Funktionsprofile und führen Sie Ihr eigenes Online Assessment durch. Select gibt Ihnen sofort eine Antwort auf Ihre Frage, ob der Kandidat für die Funktion geeignet ist.

Mit Select erhalten Sie sofort **eine klare Antwort** auf Ihre Frage, ob ein Kandidat für eine bestimmte Funktion geeignet ist.

Select

Akkurat und zuverlässig

Alle Testteile von Select basieren auf wissenschaftlichen Modellen und erfüllen die gängigen statistischen Normen. Dadurch können Sie darauf vertrauen, dass Select akkurate und zuverlässige Aussagen über den Kandidaten trifft. Außerdem zeigen Studien, dass die Testergebnisse einen hohen Vorhersagewert für den Arbeitserfolg des Kandidaten in der Praxis haben. Die Tests von HFMTalentindex werden bereits seit Jahren von nationalen und internationalen Organisationen eingesetzt, die sich somit die besten Menschen in ihre Unternehmen holen.

Fragen für das Bewerbungsgespräch nach Maß

Select geht dort weiter, wo viele Testberichte aufhören. Sie erhalten nicht nur hilfreiche Informationen über die Kompetenzen, Intelligenz, Motivatoren und Lernagilität sondern auch nützliche Fragen für das Bewerbungsgespräch. Die Fragen werden automatisch auf die Testergebnisse des Kandidaten zugeschnitten. Dadurch stellen Sie die richtigen Fragen und erfahren Sie die richtigen Dinge. Select ist ein Testbericht und eine praktische Gesprächshilfe in einem.

Was misst Select?

Kompetenzen

Verfügt der Kandidat über die Kompetenzen, die für die Funktion erforderlich sind? In Select sehen Sie, wieviel Veranlagung der Kandidat für jede der gefragten Kompetenzen hat.

Ergebnisorientiertheit



Kundenorientiertheit



Überzeugungskraft



Intelligenz

Hat Ihr Kandidat das erforderliche Arbeits-/Denkniveau? Select zeigt, wie der Kandidat auf den relevantesten Aspekte von Intelligenz punktet.

Gesamtpunktzahl Intelligenz



Lernagilität

Hat Ihr Kandidat die Fähigkeit, auf Basis neuer Erfahrungen schnell und flexibel neues effektives Verhalten zu entwickeln und anzuwenden?

Gesamtpunktzahl Lernagilität



Mehr wissen über
Select?

info@hfmtalentindex.de

Motivatoren

Passt der Kandidat zum Team und zur Kultur der Organisation? Select macht die bevorzugten Rollen und Motivatoren des Kandidaten sichtbar.

