



KAS

Kompetenz Assessment System

Selbst Kandidaten
auf Eignung testen

Auswahl aus mehr
als 40 Kompetenzen

Objektive und genaue Messung

Fragen für das
Bewerbungsgespräch
nach Maß

Selbst Kandidaten auf Eignung testen

Mit dem online Kompetenz Assessment System (KAS) von HFMtalentindex kommen Sie schnell dahinter, ob Ihre Kandidaten für eine spezielle Funktion geeignet sind. Innerhalb von 25 Minuten testen Sie, ob der Kandidat über die richtigen Kompetenzen verfügt. In dem KAS wählen Sie selbst, welche Kompetenzen Sie messen möchten. Der Testbericht gibt Ihnen Aufschluss über die relevanten Stärken und Schwächen des Kandidaten. Mit dem KAS wissen Sie sicher, dass Sie Personen mit den richtigen Qualitäten annehmen. Sie kennen sofort das Potenzial von Bewerbern und können gezielt in deren Entwicklung investieren.

Auswahl aus mehr als 40 Kompetenzen

Das KAS bietet Ihnen eine Auswahl aus mehr als 40 messbaren Kompetenzen. Der Bericht ist direkt verfügbar. Sie erkennen auf einen Blick, inwieweit Ihr Kandidat die Veranlagung für das gewählte Kompetenzprofil hat. Bei jeder einzelnen Kompetenz erfahren Sie, inwiefern der Kandidat für diese Kompetenz Veranlagung besitzt.

Das KAS gibt Ihnen schnell und objektiv Einblick in die **Kompetenzen** von Bewerbern und Mitarbeitern

KAS

Objektive und genaue Messung

Das KAS basiert auf dem HFMTalentindex Persönlichkeitstest. Der HFMTalentindex Persönlichkeitstest ist ein umfassend validierter Test, der auf dem Big Five Modell aufgebaut ist. Ihr online Assessmentssystem übersetzt dieses Testergebnis automatisch in die Veranlagung der erforderlichen Kompetenzen. Diese Form der Übersetzung beruht auf wissenschaftlichen Untersuchungen und auf jahrelanger Praxiserfahrung der Organisationspsychologen von HFMTalentindex. Das KAS gibt somit ein zuverlässiges Bild der Qualitäten Ihres Kandidaten. Fundiert, objektiv und genau.

Fragen für das Bewerbungsgespräch nach Maß

Möchten Sie extra Unterstützung beim Führen eines Bewerbungsgespräches? Das KAS bietet Ihnen die Möglichkeit, Fragen für das Bewerbungsgespräch in den Bericht aufzunehmen. Die Fragen sind speziell auf die Kompetenzergebnisse Ihres Kandidaten zugeschnitten. Sie bekommen pro Kompetenz eine Reihe von Fragen, die Sie dem Kandidaten direkt stellen können. Praktisch und einfach. Die Fragen helfen Ihnen, ein effektives Gespräch über die relevanten Kompetenzen Ihres Kandidaten zu führen. Dadurch kommen Sie während des Bewerbungsgespräches schneller zum Kern der Sache.

Handhabung und Vorteile

Auswahl

Besitzt ein Kandidat das richtige Potenzial für die Stelle? Jede Funktion erfordert spezifische Qualitäten; das KAS zeigt, ob der Kandidat darüber verfügt. Sie erhalten eine Übersicht über alle wichtigen Stärken und Schwächen Ihres Kandidaten. Dadurch führen Sie nur mit geeigneten Kandidaten Gespräche und wählen Sie den geeignetsten Bewerber für die Funktion aus.

Entwicklung

Das KAS weist die Entwicklungsmöglichkeiten eines Mitarbeiters innerhalb der derzeitigen Funktion auf. Die gezielte Entwicklung des Mitarbeiters steht damit mehr im Vordergrund und erhöht somit den Ertrag. Kompetenzen über die der Mitarbeiter verfügt, sind einfacher zu entwickeln, als Kompetenzen für die der Mitarbeiter wenig Veranlagung hat.

Karriere und Mobilität

Mit dem KAS erhalten Sie ein deutliches Bild der Stärken und Schwächen eines Mitarbeiters. Das KAS bildet somit einen guten Ausgangspunkt für die Karriereorientierung. Sie suchen gemeinsam mit dem Mitarbeiter gezielter nach Arbeitsfeldern und Berufen, für die der Mitarbeiter Talent hat.

Mehr wissen über
das KAS?

info@hfmtalentindex.de

Gesamtpotenzial für die Funktion



Ergebnisorientiertheit



Kundenorientiertheit



Überzeugungskraft



Zusammenarbeiten

